

# 连云港工投

\*\*\* 热烈庆祝 \*\*\*  
中国共产党成立103周年  
奋进新征程 建功新时代

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 6 月 30 日 总第 323 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司举办新能源项目投资暨股权合作签约仪式

6月25日,集团公司举办新能源项目投资暨股权合作签约仪式。市政府副市长吕洁,市商务局局长江行洲、市工信局局长席世战、市发改委副主任王磊、市国资委二级调研员王怀东、市开发区管委会副主任何治强等有关领导出席活动。集团公司董事长丁锐、总经理张六林等领导班子成员,集团总部各部门负责人,能源集团、产业投资、产业发展、青口投资、金桥私募公司等相关人员参加活动。

丁锐在致辞中对前来投资的企业家们表示热烈欢迎,向与会嘉宾介绍了连云港市投资优势和工投集团发展愿景,并指出工投集团将站在发展新质生产力、加快推进“三新一高”产业集聚发展的起点上,继续秉持“招商要有情商、招商要有智商、招商必须利商、招商必须美商”的理念,携手各位企业家共同开启一段创新、创业、创造的发展之旅。

今年以来,工投集团认真贯彻落实全市“招商引资巩固增效”工作部署,以“工投集团领投未来”为发展理念,做强做优“产业投资、产业园区、产业金融”主渠道,全力布局“能源产业”新赛道,全面推进新能源、新材料、新医药、新装备



等产业发展。本次活动分别与厦门海辰、华润电力、擎波探索、溯驭技术、善湾生物、佳普电子、德沃智能、灌南县临港产业区等8家单位签订了项目合作协议,不仅涵盖了太阳能、绿色氢能、新型储能,还

率先布局切入的新能源船舶、新能源材料、高端智能制造等新兴产业领域,为集团加快打造“一核三板”经营格局注入新动能,拓宽新空间。  
(工宣 投资发展部)

6月21日,集团公司开展化学品泄漏事故应急演练。市国资委党委委员、副主任、三级调研员张继武,市应急局综合监管处处长徐胜田,集团公司党委副书记、总经理张六林,副总经理刘承志,总会计师闫超群等出席演练活动。各直属单位安全分管领导、安全部门负责人,集团安全管理部等相关人员现场观摩演练。

本次演练模拟氨纶公司四期罐区4号储罐因泄漏引发火灾事故。模拟事故发生时,现场人员立即开展灭火工作,进行先期处置,并启动应急救援预案。经过预案启动、现场处置、救援响应等程序,最终火情得到有效控制。

本次演练把检验应急预案、磨合应急机制、锻炼应急队伍、完善应急准备作为目标,很好地契合了“人人讲安全、个个会应急——畅通生命通道”“安全生产月”活动主题。通过演练,检验了参演企业在生产安全事故救援中的应急响应、应急处置、部门联动等方面的统筹能力,进一步提升应急救援队伍实战水平,对做好集团安全生产应急救援工作具有积极促进作用。  
(工宣 安全管理部)

## 集团公司开展化学品泄漏事故应急演练活动

## 连云港工投集团沧海包装科技公司正式开业

6月27日,连云港工投集团沧海包装科技有限公司举行开业活动。中国塑料加工协会中空制品专委会副秘书长王文倩,集团公司党委书记、董事长丁锐,国家东中西区域合作示范区管委会副主任冯胜共同启动开业仪式球。连云区政府副区长、连云港开发区管委会党工委书记陆建国,集团公司副总经理刘承志、陈如军,园区政府代表、客户嘉宾及供应商代表等130余人应邀出席。集团投资发展部、徐圩投资公司、沧海包装公司等相关人员参加活动。

沧海包装公司董事长田忠安在欢迎辞中表示,项目顺利投产离不开政府、园区及合作企业的大力支持,公司将秉承“诚信创天下,优质赢市场”的发展理念,以质量求生存,为广大客户提供更优质产品。王文倩对沧海包装公

司的开业表示祝贺,并希望公司继续加强产品研发,引领行业生产技术和工艺再上新台阶。丁锐在致辞中对项目建成投产提供帮助的各界人士表示感谢,对沧海包装公司在助推我市化工、医疗、石化等产业高质量发展上寄予希望,并强调,要坚持市场导向,多方开展需求对接、商务洽谈等活动,扩大市场份额。要坚持创新赋能,推进新产品开发,打响沧海品牌。要坚持精益管理,完善生产工艺流程和操作规程,实现高效稳定生产。

活动期间,沧海包装公司与赛科化学、凯实金桥新材料、鹏辰特种新材料、金桥丰益氯碱、金玉塑料制品、震坤行工业品超市等6家单位签订了销售合作协议。与会领导和嘉宾共同见证了IBC吨桶产品下线。  
(工宣 徐宣)



## 集团公司重大项目、重点工作进展情况

〔编者按〕根据集团党委庆祝“七一”系列活动主题宣传安排,聚焦集团重大项目、重点工作进展情况,特在集团公司内刊对重大项目、重点工作的推进成效

### 【能源集团高水平运营取得初步成效】

能源集团坚决落实市委、市政府发展新能源的战略部署,瞄准三年“十百千”目标任务,围绕“五端”产业布局,采用合作共建、独立运营、资源共享等经营方式,加快公司组建和运营,极力推进新能源项目建设。

公司组建初具规模。坚持以市场为导向,高效完成机构设置和专业团队社会选聘,建立起扁平化现代企业管理体制和运行机制,组建权属公司5家,与央国企、头部民企成立合资公司4家,工投集团股权投资转入2家,其中权属供电公司已完成省电力交易中心和省能监办审核。

项目招引量质齐升。加快新能源链网内项目招引和开发建设,与三峡电力合作450兆瓦渔光互补项目已开工建设,与海克森公司合作的1吉瓦时配套储能项目正在加紧新建厂房施工,与中国电力、华能集团合作的渔光互补发电项目均已完成发改委备案。

自建项目快速发展。积极推进纤维新材料研究院370千瓦分布式光伏发电项目,尽早实现并网发电正式运营;自建300兆瓦渔光互补发电项目完成发改委备案,正在编制可研报告;自建

进行宣传,进一步激活凝聚发展动力,助推各项工作尽早落地见效,为打造集团公司“一核三板”经营格局赋能助力。

151兆瓦/302兆瓦时储能项目完成选址地块确认,已发布招标计划公告;国际医药创新产业园低碳园区项目完成设计方案确认,启动立项审批程序。

碳汇调研纵深推进。初步完成连云港市森林资源的碳储量核算工作和林业碳汇开发潜力核算评估工作,出具《连云港市典型林业碳汇资源调查与开发潜力评估报告》框架性初稿;参与市发改委组织的海洋碳汇调研,配合编制市海洋碳汇实施方案。

【新能源电池关键材料项目建设扎实推进】  
凯实金桥公司年产16.8吨新能源电池关键材料及其关联产品项目自2023年10月31日首次备案以来,便以扎实的步伐稳健向前推进。

项目运营安全合规。全力推进项目的安评、环评、能评、职评等报告的编制,目前各报告全部编制完成并通过专家评审。

方案论证科学可行。项目方案通过专家论证,初步设计经过多方调研、反复修改完成,为项目的总图规划方案、施工图设计奠定了坚实的基础。

目标任务有序推进。项目于今年初开工建

设,对约760亩的规划用地进行抛填,现在已经全部完成。一标段原料预处理车间完成土建施工图设计,并取得施工许可证,目前已完成地坪基础施工,为车间整体建设提供了基础。与设计院积极沟通优化施工图实际流程,二标段施工图设计完成86%,三标段施工图穿插设计,为项目整体推进节省了宝贵时间。

### 【盘活“三资”激发企业发展新动能】

集团公司持续加大存量资产盘活力度,坚持以存量土地资源价值转化为重要抓手,以提升土地综合利用效益为盘活方向,通过产业转型升级、招商引资等路径,深挖存量潜力,释放增量活力。

加快土地资源转化步伐,显化国有资产价值。加快推动集团土地资源资产化管理,将所属灌西投资公司和金淮旅游公司5382亩出让土地资源纳入集团账面资产进行核算,充实账面资产,进一步降低了资产负债率。

着力推动划拨资产盘活工作,激活划拨资产融资能力。目前,已全面完成金桥新村10#楼、供销公司、华茂公司等项目5宗1万平方米土地出让协议签订、出让金缴纳、不动产换证等工作,有效激活了划拨资产融资变现能力,壮大了资产规模,解决了划拨资产上市交易受限的历史遗留问题。

加大存量资产盘活力度,以激发高质量发展新潜能。实施一企一策精准策略。通过租赁、转

让、资本化等盘活方式,全面激活存量资产的价值。对于具有核心竞争力和显著增长潜力的存量资产,将积极探索改、扩、建、合作开发等有效途径,以最大限度提升资产效益,深入挖掘其潜在价值。目前,青口、灌西近3万余亩池塘,已与中国电力、华润、三峡等央企达成合作,正逐步建设多个高标准海水养殖渔光互补示范项目,实现“上可发电、下可养殖”的经营模式。

### 【碳纤维及复合材料研发中试与检测评价基地建设取得阶段性成果】

项目提速,壮大实力。上半年,研究院完成“江苏省工程研究中心”、“江苏省工信厅制造强省专项资金项目”申报,完成江苏省科技厅《2024年度前沿技术应用场景建设示范》、市发改委《低空经济产业链企业情况》、市科技局《关键核心技术攻关项目储备摸排》报送。

科研创新,不断突破。借助山东大学人才优势,加大研发创新力度,对三维编织防护套、±45°400g/m<sup>2</sup>双梳栉碳纤维多轴布、0°/90°150g/m<sup>2</sup>、200g/m<sup>2</sup>碳纤维多轴布等产品进行重点研发,产品质量稳定,形成生产工艺包,具备批量化供货条件,其中0°/90°150g/m<sup>2</sup>碳纤维多轴布已向合作商批量供货。

业务拓展,显有成效。截止目前,新开发清华大学、山东大学、东华大学等客户15家,签订产品加工框架协议1家,签订检测合同/协议50余份,检测1533样次,成功通过CMA资质扩项评审,加工生产碳纤维多轴布约4万余平方米。



## 台北公司拧成『一股绳』下好『一盘棋』

二季度以来,台北(华茂)公司扎实开展“新理论指引、新赛道发展、新动力冲刺”解放思想大行动,推进“三精管理”,聚焦营收、利润等关键指标,乘势而上,持续发力,全力冲刺“双过半”。

卓越引领,拧紧党的建设“一股绳”。丰富载体、创新形式,以高质量党建引领高质量发展。持续抓好形势任务教育,进一步明确奋斗目标,理清发展思路;突出以党建促发展鲜明导向,抓好“点将台”和“星级员工”等争先创优平台建设,引领党员和职工在推进重点项目建设、重点工作任务中履职尽责、攻坚克难,形成“建强一个堡垒、打造一支队伍、解决一批难题、做强一个产业”的联动效应;创新开展党员责任区管理模式,结合“点将台”“三组联建”,围绕设备完好率、安全管理、用电管理、队伍建设、工程推进、业务拓展、线路保障、绿化保洁养护等开展比拼,在全公司营造出浓厚的“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”氛围。

攻坚克难,凝聚生产经营“一条心”。健全总经理例会制度,强化生产资料、劳动力和经营业务协同、调度联动,第一时间成立代采购贸易、委托加工、往年工程结算、钙液复晒、招商引资、养殖扩张、降本增效、庭院绿化等八大项目部,促进增产增收。此外,公司坚持“两条腿”走路和“小步快跑”策略,内抓精细化管理,外拓优质业务。一方面,密切关注开发区动态,合理协调合同履行,以精品绿化、保洁、环卫业务,树立园区服务品牌。

强基固本,下好安全生产“一盘棋”。深入践行“生命至上、安全第一”的安全理念,落实“党政同责、一岗双责”,推进安全生产治本攻坚三年行动,确保安全生产稳定。强化措施审查、作业审批、现场监护等全过程管理。聚焦安全风险研判,积极开展安全思想、事故警示教育,持续深化反违章工作,强化问责力度。截至5月底,公司累计组织安全教育培训4次,170余人次,安全检查27次,查找并整改安全隐患142条,以“零隐患”确保“零风险”、以“零违章”保障“零事故”,汇聚起人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全的强大合力。

接下来,台北(华茂)公司将提速再出发,持续聚焦关键领域、关注重点环节,不断创新思路方法,强化举措落实,让“稳”的基础更牢靠,“进”的动能更强劲,推动各项工作不断提标、提速、提质、提效,奋战“双过半”。(北宣)

## 徐圩公司“三力三新”助推转型发展

“风好正是扬帆时,砥砺奋进谱新篇”。今年以来,徐圩公司围绕“提质增效、强链扩规”主题主线,紧抓“稳、进、规、提”关键字,“三力三新”持续提升市政产业、项目落地、经营管理工作新质效,助推公司转型发展提速加力夯实基础。

“稳”中发力,跑出发展“新速度”。上半年,市政产业勠力拓展“大合同”外业务,新承接幸福家园小区景观路面亮化工程325万元;新区环境提升工程120万元;新增保洁、绿化、市政等合同外业务收入308万元。盘活农贸市场3号楼、原台南精盐厂等多处闲置资产面积约4000余平方米,年新增资产租赁收入65.5万元;强抓晴好天气强制卤,养殖原水实现创收41万元。

“进”发新力,强化转型“新动能”。加快推动沧海包装科技公司一期生产车间试生产及二期厂房改造,及时办理IBC塑料包装容器项目进区施工证、安检环保合格证、生产许可证资质等相关手续,协助沧海公司尽快投产运行。主动链接政府招商平台,联合园区招商团队同步调研,积极推进改性

环氧树脂、光伏支架生产和硅片切割制造项目、特种电缆生产线、环网柜生产线等备选项目洽谈,充分拓展招商渠道。

“规”范用力,提升管控“新实效”。完善“三重一大”决策制度,规范公司的经济运营,明确公司“三会”职责,领导班子集体决策、民主决策的意识也不断增强。通过电话、微信等多种方式加大对非在岗人员管理费的催收工作,共计催缴管理费约13.8万元。建立以合同管理为核心的管理机制等措施,上半年合规合法共计签订各类合同70余份。

“提”档蓄力,实施安管“新举措”。着重抓好“双重预防机制”建设工作,从源头抓起,对公司生产过程中存在的安全风险重新进行辨识、分级、管控。全面落实安全责任制,签订全员《安全生产目标责任书》,开展安全星级班组创建活动。上半年共开展18场安全专项培训,参训人数约1000余人次。专项检查6次,安全联合巡查4次,查出隐患53项,严格流程整改到位。设立安全专员,重点对沧海公司厂房改造项目工程施工监管,确保安全和有序。(陈蓓蓓 邵磊)



6月26日,灌西公司举办“安康杯”安全生产知识竞赛。来自各条战线的6支代表队18名选手经过激烈角逐,新河制盐分公司代表队荣获一等奖,青洋物流公司、明威公司代表队荣获二等奖,埭南制盐分公司、南翼公司和生产服务公司代表队荣获三等奖。(西安)

今年以来,供电工程分公司紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,动员公司上下进一步统一思想、提高认识,以实干实效勇当集团公司高质量发展的主力军。

守好主业大盘,巩固发展新形势。围绕“电量、工程、运维”三大主业,坚持“保电量、拓工程、降成本”三大战略,锚定全年任务目标,主动适应市场竞争环境变化。以项目为导向,坚持把项目提出、研究、对接、落地作为一项系统工程常抓不懈。延伸电力产业链建设,拓宽运维渠道强服务,打造集安全可靠、绿色、高效为一体的智能电网,全面提升运维服务质量,实现创收多元化。

创新产业模式,激活发展新引擎。围绕集团“一核三极”经营格局,瞄准新能源赛道,精准发力,形成新型电力系统的新能源产业“优势链”。依托集团投资重大项目,将新能源规划、产业运维配套、新型电力系统建设相结合,大力推动嘉澳公司10KV变电站项目建设和医药创新产业园二期配电、三峡电力光伏发电工程等重大项目的落地进度。

夯实基础管理,提升发展新质效。巩固拓展“基础管理提升年”成果,深入对标一流企业运营管理,立足自身品牌、质量、服务等特点,全面升级供电服务能力水平,着力打造高效率办电、高品质服务的优质电力营商环境。职能部门关口前移,持续完善内控体系,提升管理效能,防控经营风险,以规范化、科学化管理为高质量发展保驾护航。(郑皓)

## 供电公司点燃发展新引擎

## 格斯达公司“四举措”践行普惠金融理念

格斯达担保公司敏锐捕捉市场脉搏,积极应对经济发展的新趋势,探索业务发展的新动能,通过精服务、拓市场、扩规模、控风险实施四项有力举措,切实履行政府性融资担保的职责,深入贯彻国家普惠金融政策,助力实体经济,取得了显著成果。

党建引领,助力服务升级。以支部年度“书记项目”为抓手,通过开展“金牌服务”创建活动,有效降低了担保项目受理时限,提高项目评审效率,加强核保手续质量,做到客户反馈处处有回应,业务互通不断,不断提高客户服务满意度,实现党建与业务工作双提升。

深耕实体,稳固业务强根基。通过深耕我市小微、三农、大中型先进制造业等实体经济主体,孵化出我市多家沪市主板、科创板上市公司,业务根基稳固,通过银行推荐、客户“老带新”等方式,获客面进一步拓宽,业务规模持续增长,担保规模稳居全市第一。

产品扩容,精准对接客户。依托“微企易贷”、“信保贷”、“担易贷”等创新型纯信用担保产品,实现了与银行的收益共享、风险共担,大大减轻了无抵押物企业负担。注重发挥“创业贷”、“连文贷”等财政贴息产品的政策优势,有效激活初创企业创业活力,减少初创企业后顾之忧。

格斯达公司通过创新产品,对特定行业特定企业对象做到精准服务。

科技赋能,控制业务风险。通过业务全流程对互联网大数据平台等专业化工具的运用,锚定“专精特新”、“新三板”、“新四板”、“新质生产力”等大数据概念,挖掘潜在客户,充分利用企业综合查询系统、法院执行系统等公共信息平台服务于保前调工作。注重在行业研究、产业分析中使用“秘塔”、“Kimi”等最新AI前沿科技,精准挖掘产业研报数据信息,保后依靠大数据推送、舆情报道抓取等手段开展保后调查。(庄治政)

今年以来,灌西公司紧紧围绕“三立三要三突出”战略发展目标,深入推进作风革命、效能革命,紧扣集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,奋力答好“期中卷”、全力冲刺“全年红”。截止6月底,两大公司预计实现营业收入1.8亿余元。

坚决打好拓展生产空间攻坚战。建立健全预算管理流程,全面管控各项经营活动,开展定期经营督查行动,及时预警,实现精细化管理,企业管理不断提升。对标生产成本,制订《公司原盐及销售管理办法》《制盐班组考核认标书》,强抓班组成本管理,开展冷冻除硫,降低除硫成本,卤水单耗降低0.05,同比班组费用节约5%。与扬州鑫源矿业公司达成供卤合作项目,年供卤产能达150万立方米,目前已经接收卤水46万方,彻底解决生产原料单一难题,拓展生存新空间。

坚决打好产业优化升级攻坚战。打造现代养殖经济升级版。配合集团公司,推进实施600MW“渔光互补”合作项目。充分利用该地区太阳能资源优势,采用渔光互补模式,在虾蟹养殖场上建设光伏电站,既可以为虾蟹生长提供更好的环境,又能实现节能减排,实现“水上发电,水下养殖”、“一地两用”的双赢模式,最大程度上提高单位面积地的经济价值与使用效率,调整优化产业结构,大力发展“循环产业链”,对于推动养殖产业的标准化、集约化、产业化开发产生良好的示范带动作用。

坚决打好安全环境保护攻坚战。始终坚持预防为主、从源头抓起的原则,加大安全环保生产方式革新,从思想上高度重视安环工作,时刻绷紧安全这根弦。多措并举全力构筑秸秆禁烧“防火墙”,做到防范未“燃”。对八十四万亩农田、路北片区、二湾片区等重要区域、重点地段,严格执行有烟必查、有火必禁、有责必究制度。同时扎实开展“安全生产月”系列活动,不断完善安全管理体系,深化安全隐患排查整治,提高安全管理水平。

坚决打好改善民生福祉攻坚战。将维稳工作前推到一线,以春有慰问、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖等民生服务机制,开展“当好帮扶人”春节送温暖活动,为贫困职工、困难群众等帮扶群体发放慰问金;开展春慰问、清凉消暑等活动。开展了中二圩下水道疏通、值班房维修等项目,保障雨季排水顺畅和职工值班安全。加强公司精神文明创建工作,举办了元旦、迎“三八”、迎“五一”等一系列文体活动,丰富了职工群众的文化生活,提升了职工群众居住环境和幸福指数。(西宣)

产业发展公司积极抢抓自贸区大发展的契机,主动融入“中华药港”快速发展布局。园区建成投产后,主要打造成为国际生物医药和医疗器械产业承接地、创新要素集聚区、未来生命科学示范区。

铆足干劲抓进度,提升项目建设质效。公司加强统筹协调,确保重点项目早开工、快建设,为企业经济高质量发展注入新动力。目前正在建设的二期工程,占地面积约47.5亩,建筑面积约11.9万平方米,投资约8.5亿元。目前基本完成项目幕墙、桥梁工程、室内装饰、附属工程、配电工程等施工正在收尾。二期项目预计6月底基本完成建设任务。

紧盯产业抓招商,力促园区项目落地。准确把握自贸区发展机遇、拓宽招商思路,全力抓好项目招商引资工作,助推园区高质量发展。围绕年度招商目标,坚持以产业链招商,重点抓好园区一期厂房、二期办公大楼酒店及餐厅的招商工作,组织“招商小分队”分赴北京、上海、苏

## 医药创新产业园重抓项目建设

州、成都等地做好苏州善湾生物医药项目合作协议签订工作。

围绕企业抓服务,打造优质营商环境。紧盯惠企服务,多措并举提升企业服务水平,持续打好优化园区营商环境“组合拳”。做好园区一期贝美药业、圣兆药物、铭毅智造等入园企业项目建设服务工作,协助各入驻企业在入园前各项手续办理。铭毅智造已完成基因测序仪生产线厂房装修工作;贝美药业已完成生产厂房施工图纸审查工作,已启动厂房装修招标;圣兆药物正与设计院进行最后沟通,预计6月底设计图定稿。定期召开入驻企业座谈会,面对面倾听企业提出的问题,明确办理时限,加强跟踪督办,实实在在为企业纾困解难,确保企业反映的问题件件有着落,当好企业服务“店小二”。(顾卫远)

为进一步加强资产精细化管理,最大限度保障国有资产的完整性与准确性,金航公司开展新一轮不动产清查工作。

加强组织领导,细化目标任务。按照公司《三精管理》开展要求启动不动产清查工作,构建组织框架,成立不动产清查小组,召开专题会议安排部署资产清查盘点工作。明确任务,责任到人,对金航(奥神)公司目前所属的厂区及建筑物、经营资产、代管资产等资产划分为八个片区,明确片区责任人,各片区负责人对负责的房产、土地情况进行全面自查,填报《金航(奥神)公司不动产清查核实表》,齐心协力推进清查工作。

加大清查力度,摸清资产底数。对现有的房屋资产进行全面清查,对优质资产、闲置资产、自用、危房等用不同颜色码进行标

记,实现资产的全程动态监控和管理。本次清查盘点资产共计420项,重点核查50项,清查小组对照核查报表、账面资产清单,对各资产进行实地盘点,逐一核对资产的数量、面积、资产状况、出租情况、产权情况等,重点关注未出租资产、老旧资产及产权不清的资产,根据现场核对清查的资产情况进行全面整理,细化不动产台账内容,对资产的具体情况详细备注,确保账账相符、账证相符、账实相符,进一步摸清资产家底。

健全盘活机制,精细化管理资产。在摸清家底的基础上,对资产进行整合利用,科学研判分析可盘活资产,分类制定盘活方案,通过自用、共享、调剂、出租、处置等多种方式,最大程度激发资产效能,提升资产盘活利用效率,实现国有资产提质增效。对清查出的老旧资产进行评估、上报、维修程序,对产权权属不明资产明晰产权,防止国有资产流失。建立健全公司资产日常管理监督体系,强化监督管理,推动公司资产管理更加趋于规范化、实用化,助力资产的精细化管理。(宋东梅)

## 灌西公司答好『期中卷』实现『双过半』

## 金航公司『三举措』盘活资产促提升



# 供电公司打通深化产改“高速路”

近年来,供电工程分公司坚持问题导向,统筹协同,精准施策,补齐短板弱项,突破难点堵点,全面推动“产改”工作走深走实。

突出党建引领,锚定深化产改“导向标”。将产改工作纳入年度工作计划及年度重点工作内容,成立工作领导小组,加强对产业工人队伍建设改革的工作指导、政策协调和组织推进,定期听取公司面上工作进展情况汇报,及时研究解决重大问题,在方案起草、任务落实等方面给予有力指导,为产改工作不断深入深化提供了坚强领导和强大支持。坚持用广大产业工人喜闻乐见、易于接受的传播方式,加强产业工人理论武装,增强他们对党的创新理论的认识,厚植爱党爱国爱社会主义的深厚情感,让他们在捍卫“两个确立”、做到“两个维护”、坚定“四个意识”上展现应有的政治觉悟和政治担当。

创新工作机制,搭建深化产改“立交桥”。推行“3+2”模式,即建立管理岗位、技术岗位和技能岗位并行的多序列岗位管理体系,拓宽职业、职称两个发展通道。构建“双师型”人才成长的“两个发展通道”:一是职业发展通道。在国家确定的5个等级基础上,增设了首席员工-工人技师-高级技师三个发展层级。去年通过评审共评选出4名“首席员工”,享受工资每月增加500元的待遇;11名工人技师享受非领导职务办事员薪酬;二是职称发展通道。在专业技术职称评聘中,设立职业标准、小改小革和岗位业绩贡献等量化条件,在本单位工作满三年,取得高一级职称证书的,一经聘用,享受相应级别的薪酬;对通过培训,在技术技能、学历等方面取得高一级证书的职工将给予全额报销学费,学费总额不超过两万元。实行“赛马式”全员竞聘机制,上至部门单位一把手、下至一般管理人员,通过现场竞聘答辩组织分析研判实现重新上岗,使职工打破了“铁饭碗”。

锻造赋能成长,提升深化产改“驱动力”。以校企合作实训基地、劳模基地、运维实操培训基地、实操培训基地、技能培训基地为抓手,分类施策培训教育计划。每年各类培训20余场次,约900人次参加。积极组织开展各类技能竞赛,实现培训和竞赛互学互长。以打造王建劳模工作室为重点,发挥先进引领作用,今年以来,开展二期“劳模开讲啦”,组织劳模先进、技能人才上讲堂、进班组,巡回宣讲。大力开展争先创优、“首席员工”评比、“拜师学艺,岗位成才”等活动。今年公司精心挑选出11名老员工作为“职业导师”,与16名青年员工通过拜师仪式现场签约并结成对子。在施工现场开启“实践课堂”,通过沉浸式教育、陪伴式指导、实战式历练,已培养出10名业务骨干,全部扎根在电力一线,为企业高质量发展注入了强劲动力。

践行实干担当,强化深化产改“实效性”。产业工人技能素质得到有效提升,通过培训、学习,取得高低压、电力电缆、登高架设等特种作业操作证275人次;取得电力工程师、会计师等专业中及以上职称47人,助理工程师35人。去年,灌西所的陈青被集团评为“十大技术能手”,并在五一期间,被市总工会授予连云港市“五一劳动奖章”。今年在集团举办的职工技能比赛中,公司陈立与陈青一举夺魁,包揽大赛电工组一等奖。产业工人地位待遇持续提升,调动了广大职工的积极性,让产业工人幸福感、获得感不断增强,稳定了企业劳动关系,促进了企业效益的持续增长,形成了良性循环。去年,公司实现营业收入10732万元;实现营业利润3059.06万元,公司一线职工工资增长比例4.3%。今年以来,公司已购电总量5575.67万KWH,工程收入3960.70万元,流转签订工程承包合同20份,合同金额约3693万元,并已成功完成三峡电力渔光互补光伏项目部分材料及项目工程的洽谈、已启动嘉澳新能源公司3000万元配电项目等工程。(宋云)

近年来,房地产工会围绕“项目落地见效年”总体安排,扎实推进重大项目建设、招商引资、园区服务、“三精管理”等工作,为奋力完成年度目标任务再添新动能、再作新贡献。

发挥工会优势,服务企业高质量发展。聚焦素质提升,强化队伍建设。深入实施“青蓝工程”“师徒结对”活动,促进优秀青年到重大项目、招商引资、园区服务等前沿干事创业。落实全员绩效考核制度。通过科学的考核方式,不断激发员工的积极性。上半年围绕经营指标、项目建设、招商引资等重点开展了3次劳动竞赛。工会组织开展了安全用电、消防知识、劳动保护等5场培训,提升了员工的技能水平。

强化安全生产,夯实企业安全生产根基。扎实开展劳动保护监督检查,实地查看施工安全生产措施的落实情况,检查了员工劳保穿着的规范性,及时掌握岗位安全操作规程的情况,有效防范安全风险。面对持续高温天气,及时制定高温防暑和安全生产应急预案,防止因高温天气引发工人中暑和各类安全事故。设立“安康驿站”,为广一线工人提供饮水、纳凉的场所,确保一线工人安全度夏。

加强民主管理,助力企业高质量发展。坚持厂务公开和职代会制度,及时将公司焦点热点问题等情况向员工公开,接受员工的监督;科学设置员工意见箱,充分听取职工意见建议。在公司总部、上市公司、医药创新产业园等3个地点设置职工意见建议箱,员工也可以通过意见箱向企业提出自己的想法和建议,参与到企业的决策中来,企业进一步倾听广大职工的心声。

突出和谐创建,提升职工幸福感指数。加大对涉及女职工权益法律、法规的学习,组织开展“追逐梦想、绽放风采”女工素质提升大讲堂、“逐梦新时代·巾帼绽芳华”读书征文等活动,进一步提升女工素质。结合传统节日,开展员工喜闻乐见的活动。近年来已开展“春节送温暖”“复工送培训”“盛夏送清凉”等活动,更好的为职工服务。开展职工健康体检,生日送祝福108人次,上半年共走访慰问了12户困难职工,发放慰问金、食品等约1.5万元,不断提升广大职工获得感和幸福感。(郁恩惠)

## 供销公司“三向发力”谱写新篇章

今年以来,供销公司坚持以党建为引领、纪检为监督、工会为纽带,不断提升自身竞争力,推动公司稳步发展,书写了转型发展的新篇章。

党建引领,凝聚经营发展合力。坚持把党建工作融入生产经营全过程,通过党员积分管理,打造学习型、实干型、创新型、服务型、廉洁型“五星级党员”队伍。以“党员示范岗”“创业先锋岗”“服务标兵岗”三岗创建为重要抓手,积极发挥党员的先锋模范作用,引导全体党员在业务岗位上建功立业。

纪检监督,确保经营依法合规。坚持问题导向,加强对各项业务的监督检查,及时发现和纠正存在的问题。加强对党员干部的廉洁教育,增强党员干部的纪律意识和规矩意识,确保党员干部在业务工作中不越红线、不触底线。在纪检工作的有力监督下,各项业务规范运行,为公司的稳健发展提供有力保障。

工会聚力,构建和谐工作氛围。积极维护员工的合法权益,推动构建和谐劳动关系,通过开展主题劳动竞赛、“师徒结对”和专题培训,搭建“青年讲堂”,拓宽员工提升综合素质和技能水平渠道,激发全体员工的工作热情和创造力。通过开展合理化建议征集,引导员工积极参与公司治理,增强员工归属感、获得感。(马姗姗)

## 神特公司工会“四聚焦”绘好安全生产新画卷

今年以来,神特公司工会围绕“人人讲安全,个个会应急”的安全管理理念,以“四聚焦”积极推进“查隐患、保安全、促发展”活动,时刻绷紧安全生产这根弦,打造健康稳定的安全生产环境,为职工生命安全保驾护航。

聚焦安全生产氛围宣传。神特公司工会坚持以人为本、安全为上的方针,通过宣传党和国家安全生产方针、政策、法律、法规和企业安全生产的规章制度,强化员工的安全意识和安全防范素质。把车间、班组作为宣传工作的重点,通过班组微课堂、班前班后会等形式确保将安全生产宣传“安全”渗透到每一个岗位、每一名职工的心中,筑牢劳动生产的安全防护网。

聚焦安全生产教育培训。神特公司工会在“查保促”推进“安康杯”竞赛活动中,不断规范和完善安全管理责任机制,提高防范能力,常态化制度化组织开展安全生产法规、安全常识等方面的教育培训。强化职工的安全操作规程、职业安全自我防护、安全隐患排查方法、应对突发事件等实用性安全知识的培训,让职工明确岗位管理制度,娴熟掌握安全操作流程及岗位安全生

产防范技能和事故应急措施等,不断增强职工安全意识和自我防范保护能力。

聚焦安全生产隐患排查。神特工会会同安管部门定期开展隐患排查,针对公司安全生产和劳动保护中存在的突出问题和薄弱环节,加大隐患排查整治力度。积极开展“安全隐患随手拍”活动,使排查工作落实到每一个班组、每一个岗位,做到生产不停,排查不止,警钟长鸣。开展职工代表巡视活动,对安全生产规章制度执行情况进行专项巡视,重点提高职工岗位安全意识。

聚焦安全生产民主管理。神特公司工会积极参与安全生产工作的民主管理和民主监督,严格落实平等协商、集体合同和职工代表大会制度,并将劳动安全、卫生内容作为平等协商、集体合同和职工代表大会提案的重要内容。加强企务公开,按季度对原材料消耗、大宗物资采购、工程建设费用和公车使用情况进行公开公示,增强企业管理透明度,维护职工的知情权、参与权和监督权,提升民主管理水平。(神特宣)

## 氨纶公司“三个多”抓实队伍建设

近年来,连云港杜钟新氨纶有限公司工会坚持不懈抓员工队伍培训工作,将人才培养战略放在企业发展首位上,全方位制定人才战略版图。

多层次营造学习氛围。从党的建设的政治高度抓专业技术及高技能人才队伍建设,研究制定实施办法,致力营造良好成长环境,加快形成有利于人才成长的培养机制,全力培育专业技术及高技能人才成长的沃土,让人才根系更加发达,一茬接一茬茁壮成长。深推人才改革,尊重人才成长规律、创新人才评价机制,制定专业技术及技能人员评价管理办法,建立健全以能力、质量、贡献为导向的人才评价体系,大力探索实施劳动竞赛、科技攻关等激励方式,不断激活人才的积极性、主动性和创造性,让优秀的专业技术人才与企业利益共担、风雨同舟。充分发挥典型的榜样和引领作用,激发广大员工爱岗敬业、学习业务、钻研技能、扎实工作、建功立业、实现价值的内生动力,充分发挥技术技能骨干排头兵作用,为企业发展蓄势赋能。

多途径强化人才培养。公司在提升公司员工业务水平、综合素质等方面入手,结合实际编制人才培养计划,为公司员工能力提升做好全方位规划。按照方案有序开展员工的教育培养。培训过程中,公司采用线上、线下两种方式进行。在线上,通过绚星云平台,以视频的方式将通用知识对全体工作人员进行宣贯,培训后将授课材料、演示文件等共享,让每个人都可以随时通过手机、电脑进行学习。线下培训通过奥神职工大学开展灵活多样,集中学习、讲座等都起到了教育的作用。

多举措打造优秀团队。以人才队伍建设为抓手,通过“三鹰计划”,打破行政职务晋升“独木桥”固有观念,打通各专业口人才上升通道,切实增强专业技术人才的自豪感、使命感、责任感。大力开展“师带徒”工作,挑选一批业务技术精湛、管理经验丰富、责任心强的行家里手,结成师徒对子,同步完善责任体系和评价机制,切实发挥“实训基地”等平台作用,为员工学习新知识、掌握新技术创造条件,实现从“要我学”到“我要学”转变。紧密结合生产经营实际需要,常态化组织开展全员劳动竞赛、职业技能竞赛等,搭建员工切磋技艺、展示技能的平台,充分调动各级人员学技练功的主观能动性,持续激发全员加强岗位学习、投身岗位实践、立足岗位成才的热情,全面提高自身业务技术素质,加快适应公司改革发展的需要。(韩奇)

## 徐圩公司工会“四举措”助力安全生产

6月份以来,徐圩投资公司工会制定实施助力安全生产“四举措”,深入开展“共筑安全防线”主题实践活动,助推职工安全教育、隐患排查、专项巡视及阵地建设等工作走深走实。

全员参与强宣教。利用网站、微信公众号等平台开展《安全生产法》等法律法规知识宣传,组织职工参与“江苏应急安全宣教”微信公众号网络学习,举办法律法规、安全管理、消防、交通等安全培训班6次,受教育职工近300人次。

隐患排查强常态。坚持把“安全生产月”活动与职工性安全生产活动有机结合,丰富开展“安全隐患随手

拍”、安全生产合理化建议等活动,组织开展集中安全检查4次,排查治理安全隐患19条。

专项巡视强治理。围绕安全生产、班组安全建设、隐患排查、劳动保护及“安康杯”竞赛等内容征集职工安全生产合理化建议,通过召开专题会商会、调查问卷、查阅资料、现场巡视等方式对各单位落实安全生产主体责任等情况进行全面了解。

阵地建设强功能。按照“标准再提高、运行须常态、管理要长效、力争全覆盖”建设要求,利用绿化保洁职工休息点,升级打造职工“安康驿站”8个,及时满足户外劳动者工作生活需求。(茆莹)

## 灌西公司搭建职工成长“连心桥”

今年以来,灌西公司工会将集体协商、职工大会、企务公开等作为推动职工收入分配制度改革、构建和谐劳动关系、维护职工权益的有效抓手,切实发挥好工会政策对共同成长发展的牵引作用,助力企业高质量发展。

“集体协商”共享利益。在广泛征求职工对工资分配、技能提升等方面意见和诉求的基础上,确定协商内容和重点;向党委汇报,向行政方递交要约书。其中,职工年度平均工资水平及其调整幅度已纳入集体合同,在职代会上进行了审议签订,提交市人社局备案;职工福利待遇增长中涉及的职工健康体检标准提高、女职工卫生费用增长等均已落实到位。

“职工大会”共商共决。持续加强“职工代表大会制

度”规范化建设,通过走访基层与座谈交流相结合、广泛征求意见与专题调研相结合的形式,组织职工进行讨论,充分听取基层意见,提交职代会表决通过执行,确保企业重大决策和涉及职工切身利益的重大问题,都在职代会上讨论审议。

“企务公开”共保权益。每季度在网站、公示栏等媒介上对资源发包、物资采购等重要方面和关键环节进行公示,通过每年在职代会上对《关于业务招待费使用情况的说明》和《预算指标完成情况》及财务预算安排的《意见》进行通报等形式多样的公开监督形式,对重点环节、关键岗位进行监督,形成上级与下级相互监督、组织监督与群众监督相结合、内部监督与外部监督相结合的工作格局。(西宣)



## 基层党组织书记“书记项目”晒单亮相

〔编者按〕根据集团党委庆祝“七一”系列活动主题宣传安排，同时为进一步落实书记抓党建工作责任，充分发挥党组织书记带头示范作用，集团公司党委结合企业实际，按照“切口小、指向准、牵引性强”的原则，确定基层党建“书记项目”，有力地推动了党建与经营深度融合，引

领导和保障改革发展各项目标任务取得成效。集团公司内刊开辟专栏，对书记项目年中进展情况和取得实效进行“晒单亮相”，真正发挥基层党建“书记项目”的牵引作用，助力集团公司高质量发展。

**责任单位:**青口投资有限公司

**责任人:**史祥平

**项目名称:**深化“青蓝工程”，促进融合发展。

**主要做法:**举办“蓝马甲2.0”青年人才特训营。通过搭建“说写做思、实践研学、汇报展示”三个平台，着力培养实型、复合型、创新型人才。实施“青投蓝领3+”产改项目。坚持产改工作“全覆盖、全领域、全方位”工作主线，评定青投首席员工、青投行业技师、青投产业劳模、青投班组头雁，畅通发展通道，实现技高者多得，多劳者多得。深化“师徒结对”。坚持实施“师徒结对”，注重新老职工的工作传承，结合公文写作、党务规范、农业生产、扬水一线等岗位青黄不接的实际，实施老带新师徒结对，助推全方位提升综合素质，助力公司干部队伍永葆生机和活力。

**取得实效:**通过实施“书记项目”，落实“人员精干”管理模式，对公司新招聘的员工以及青年管理人员有针对性地加强培养和选树，着力建设“管理、经营、技术”三支队伍，不断深化青年人才、管理人才、技术人才培养，为实现高质量转型发展培养了一批精英人才。

**责任单位:**台北投资有限公司

**责任人:**王德志

**项目名称:**深化“点将台”项目，促进企业高质量发展。

**主要做法:**年初，根据生产经营目标任务，公布“三将”争创条件，围绕争创条件选树争创名单，对争创名单进行研究，颁发“三将”聘书。日常管理(争创)中，公司党委通过晒单、评比、访谈、成果发布、大讲堂等多种形式引导、督促“三将”争创。

**取得实效:**点将台，激发三类人员发挥引领作用。名将——各单位和部门的“一把手”，强化目标意识、责任意识；闯将——重点是支委(或项目部负责人)在各自分工领域担当奉献；虎将——主体是普通党员，通过激发普通党员的“党员意识”，激励和引导党员在岗位上建功立业。“三将”齐发力，创新发展添活力。公司上半年预计营业收入、利润总额均超序时进度。

**责任单位:**徐圩投资有限公司

**责任人:**马德志

**项目名称:**深化“支部双促”提升工程，创新党建联建载体。

**主要做法:**科学制定计划。在调研协商的基础上，结合实际列出“双促”计划，确保支部与支部之间常态化开展党员固定学习、集中活动、主题党日等党内政治生活有力有序。完善工作台账。按照“支部双促”提升工程实施方案要求，序时开展“支部双促”主题实践活动，确保活动台账有文字记录、活动照片、视频等资料。开展学习观摩。召开“支部双促”提升工程观摩交流会，总结活动经验，营造活动氛围，推动整体提升。强化工作考核。把“支部双促”工程纳入基层党建年度考核目标，加强党委对“支部双促”提升工程的督查指导与跟踪考核。

**取得实效:**公司党委以“一支部一特色”创建宗旨，围绕“支部双促”项目集中活动日、中心组学习、主题党日及党课教育等，将党建同业务制定成“10个项目”，结合实际由各支部进行认领，着力强化基层党建标准化、规范化发展，持续推动基层党组织全面进步、全面过硬。目前，围绕相关项目开展“双促”活动40余场次，参与党员近800人次，有效提升支部工作主动性和党员参与的积极性。

**责任单位:**灌西投资有限公司

**责任人:**孙政权

**项目名称:**实施“三组联建样板+”工作机制，筑牢基层战斗堡垒。

**主要做法:**“双化双融”强组织。党小组片区化设置，生产班组、工会小组链条化组建，推进三

组组织融合、目标融合，在体制设置上激活“三组联建”组织功能。“三组联建”强堡垒。“三组联建”阵地始终前置在生产班组一线，打造“三组联建”样板滩、样板田、样板塘、样板作业区、样板项目区，建设“活动室”“驿站”“集装箱式”“开放式”等“三组联建”阵地，通过阵地联建创特色，活动联办创活力，技能联训创匠星，筑牢基层最前沿战斗堡垒。“双考双评”强考核。职能部门对支部“三组联建”工作进行绩效考核，党支部对“三组联建”各组进行绩效考评，让职工群众对“三组联建”各组组长作用发挥进行评价，“三组联建”各组组长对党员和职工群众参与“三组联建”作用发挥进行评比，严格工作质效考核评价。

**取得实效:**“三组联建样板+”工作机制的实施，明晰了党小组、生产班组和工会班组目标导向和功能定位，推进了党的领导向班组延伸、生产任务在班组落地、工作成效在班组体现，促进了盐业生产、农业种植、池塘经营、码头业务拓展、绿化保洁工程等各行业重点工作提质增效，党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用得到充分发挥。上半年，公司各业生产经营取得半年红。

**责任单位:**供电工程分公司

**责任人:**宋晟晔

**项目名称:**持续深化“两平台四维度”，助推党建经济融合发展。

**主要做法:**两大“平台”促学习转思维。依托“学习强国”等线上平台随时学，搭建“交叉上党课”“大篷车下基层送学进一线”等线下平台集中学习。“四度蓄能”强归属作风。建强组织阵地，为党员“筑巢安家”，让党员高一度。突出关心关爱，使党员“安家安心”，让关爱多一度，以“1+N”形式安排优秀党员对接帮扶，通过政治上关心、工作上关照、生活上关爱增强归属感。围绕三组联建，使党员“流入融入”，让换位变角度，通过“党小组+学习教育”“生产班组+安全考核”“工会小组+示范引领”推动党建与经济深度融合互促共进。

**取得实效:**通过“互联网+党建”平台，实现党员教育管理即时化、经常化。消除与党员的空间距离，调动学习主动性，加快服务从“电老虎”向“电小二”转变。通过“三组联建”一体化建设，形成强大凝聚力和战斗力。对生产经营的引领作用逐步显现，工程利润持续增长，工程承接额度刷新了历史纪录。通过“流动党小组”的设立，让每名党员政治上不掉队、思想上不落伍。通过“月测验、季考核、年评议”等筛选方式，推选出技术创新类人才6名，实现公司党建工作与生产经营高质量发展的互融互促。

**责任单位:**杜钟新奥神氨纶有限公司

**责任人:**张斌

**项目名称:**实施“三类管理”，深化“三组联建”。

**主要做法:**推进党支部闭环管理。依托公司“LDZ云库”平台，编制《党支部工作任务清单》，每月根据完成情况进行考核。推进党支部定级建设。从班子建设、工作运行、党员管理、组织生活、基础保障、作用发挥等方面进行评分，通过支部自评、党委考评，对公司所有党支部进行分类定级。实施党员积分制管理。从“理论学习、履职担当、遵章守纪、先锋表现”等多维度进行考核，通过积分量化考核，破解党员管理难题。

**取得实效:**通过“三类管理”强基固本，深化提升“三组联建”。通过党支部闭环管理，做到件件有着落，事事有反馈；通过党员积分量化管理，进一步强化了党员身份认同，有效激发党员干事创业的热情和干劲；对在党支部定级过程中发现的共性问题和个人问题条分缕析、对症下药，不断提升支部建设水平。将“三组联建”工作从生产、技术向销售、管理推进，创建营销党支部“市场攻坚，党旗飘扬”党建品牌，建立“金华区党员示范岗”，与浪莎集团等行业领军企业开展党建共建，签订战略合作框架协议，促进销售业务开展。

**责任单位:**金桥制盐有限公司

**责任人:**田磊

**项目名称:**深化“五小”创新活动，彰显“三组联建”质效。

**主要做法:**形成制度保障。下发《公司党委“三组联建”工作深化提升实施方案》，有机整合“五实”党小组、“六型”班组、“四有”工会小组等创建工作，形成创新合力。下发《公司创新奖励办法》，激发创新创优热情。制定《公司“五小”创新活动方案》，明确领导小组、创新主体和评审细则等内容，指导创新活动实施。形成人才保障。开展“名师带徒”活动，发挥老员工“传帮带”作用。制定《“三航”人才“二三”培养方案》，设立专项教育奖励资金，纳入启航、领航和导航培养计划。做好“金桥之星”技术职级评定工作，拓宽职工职业发展空间和通道。

**取得实效:**在降本增效方面达到了良好预期，如：“增设流化床引风口湿式除尘装置”等小发明，有效降低生产过程原盐损耗；“履带式吨袋输送机改造”等小创造，是节约设备成本的典型项目；“新增编织袋装产品断线检测装置”等小革新，设备技术性能显著提高；“机械手双向抓取改造”等小攻关，解决了生产过程中的关键技术难点；“完善生产成本节约方案”等建议的实施，有效提高公司生产成本管控能力和管控水平。目前，收集五小创新案例7项，合并、采纳实施5项，预计年成本降低20余万元。

**责任单位:**金桥房地产开发有限公司

**责任人:**陈青山

**项目名称:**“四融”工作法绘制园企“同心圆”。

**主要做法:**强化党建引领，深度融合共振。以“精准服务企业、助推招商引资”为载体，以“党建+园区运营+产业服务”为工作方向，创新实施“组织融入、工作融合、活动融通、关系融洽”的“四融”工作法，达到党建工作与中心工作的同频共振。强化特色服务，助力提质增效。创新实施“一线工作法”，坚持办到到现场、服务到企业，将园区“五项特色”服务和“八项服务目标”细化落实到位。深入开展“企业一对一政策宣讲会”“企业家座谈会”等活动，与入园企业互动交流、相互赋能、共话发展，不断优化园区营商环境。强化示范典型，争当先锋模范。成立“招商+园区服务小分队”，结合“三组联建”工作机制，小分队成员深入各园区企业，积极与入驻企业沟通，探索产业链上下游企业的入驻可能性，为园区发展奠定基础。

**取得实效:**医创园二期项目建设在6月底已基本完成建设任务；做好项目二期酒店及餐厅的招商引资工作；为5家企业持续做好入驻前、装修、政策争取等方面服务工作，着力提升“园内事包办、园外事帮办”的营商环境，达到党建工作与园区工作同向发展的“大共赢”。

**责任单位:**金航资产经营公司

**责任人:**庄清付

**项目名称:**实施党建“三项赋能”行动，筑牢基层战斗堡垒。

**主要做法:**建立考核评价机制。构建目标、任务、考核“三位一体”的党建工作责任考核体系，形成“压实责任—量化考核—追究问责”的考核闭环系统。建立过程管理机制。以“基层调研、清单管理”的方式，深入支部开展调研，将收集的基层党建工作中存在问题和实际情况纳入清单管理。建立结果运用机制。打造3个以党建引领“三组联建”的党建融合阵地，强化党组织的凝聚力和引领力，以党支部战斗堡垒、党小组+班组“双细胞”、党员先锋模范、网格化管理、学习型党组织等板块，做实做亮党建品牌，提升党建引领经济发展的质效。

**取得实效:**各支部通过充分利用自身优势和有效资源，不断完善和优化支部党建品牌，将党建工作与生产业务工作融合互促，有效推动特色创新工作，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用得到了充分发挥。进一步优化党建考核体系，扎实推进“三精管理”行动计划，公司党的建设质量明显提升，公司治理效能明显增强，有效解决了一批长期想解决而没有解决的问题，各项主要指标节节攀升，有力提升了企业发展质量效益。

**责任单位:**格思达融资担保有限公司

**责任人:**徐兵

**项目名称:**深化“联·融”党建，打造金牌服务品牌。

**主要做法:**建立标准，确保金牌质量。设立由纪检、人资岗位人员组成的服务质量评审小组，定期对活动质量进行考评，确保服务创建过程的品质保障。阵地升级，打造金牌窗口。将一楼签约室设立为金牌服务创建的主阵地，采取制度流程上墙等措施，增加业务办理的透明度，打造金融板块对外服务标杆。以人为本，培育金牌员工。注重发挥“联融”共建机制，通过与银行等窗口服务型共建单位党组织，开展参观互学、业务研讨等活动，提升员工的服务意识和职业素养。

**取得实效:**支部打造“金牌服务”以来，在业务办理效率、服务质效方面得到了显著提升。截至目前，组织开展专项考评2次，业务指标达成率提高20%以上，客户美誉度持续提升，员工素质明显增强，“联融”党建品牌的传播力、影响力及认可度不断扩大。

**责任单位:**神特新材料有限公司

**责任人:**严成

**项目名称:**“三岗联动”，提升企业持续经营能力。

**主要做法:**党小组中选树一批党员标兵示范岗。在三期项目中，注重对新质生产力的引入，通过智改数转、先进设备引进、生产流程优化等方式，不断提升技术含量和附加值。生产班组中选树一批创先岗。通过开展劳动竞赛和技能比武，引领职工素质提升，比学赶超，致力企业降本增效，提升产品质量和合格率。工会小组中选树一批创优岗。利用劳模课堂、班组“微课堂”、青蓝悦享会等平台载体，打造“一专多能”型员工。

**取得实效:**通过开展“三岗联动”工作，以党建聚人心、促生产，不断多措并举推动党建工作与生产经营深度融合。通过推先荐优，使劳动精神、创新精神成为引领广大职工锐意进取、攻坚克难、建功立业的方向标杆，营造人人敬业爱岗、争当卓越员工的良好企业文化氛围，助推企业高质量发展。

**责任单位:**金桥供销有限公司

**责任人:**沈克茫

**项目名称:**实施党员“积分制+星级化”管理考评模式，打造高质量发展“强引擎”。

**主要做法:**实行“常规工作积分制、创新亮点加分制、工作失误减分制、关键工作一票否决制”的动态管理模式，将党员日常表现情况以积分的形式体现出来。通过党员自评、党小组互评、党员大会民主测评、支部总评、党员大会公示“四评一公示”程序对公司全体党员上半年各项工作情况进行积分考核评定。

**取得实效:**进一步增强组织领导力、党员战斗力、队伍凝聚力。搭建完成“青年讲堂”“智慧党建”“供销消息”三个平台，丰富教育党员、监督党员、管理党员的载体和手段。党建引领助力经营取得新成效。把党的政治优势、组织优势不断转化为公司治理和市场竞争优势，党员主动“亮担当”“亮作为”，助推公司营业收入等主要经济指标持续向好，陕煤、沙电、井神、凯实等重点业务项目稳步有序推进。

**责任单位:**纤维新材料研究院有限公司

**责任人:**韩立新

**项目名称:**创新“145”工作法，助力提质增效。

**主要做法:**坚持深化业务、检测、技能、管理培训，着重打造生产研发、检验检测、市场营销、综合管理4支人才队伍建设。聚焦党建+一岗双责落实，强化工作职责，聚焦党建+政治理论学习，强化教育管理，聚焦党建+引领业务工作，强化工作方法，聚焦党建+队伍作风建设，强化组织作用，聚焦党建+安全文化建设，筑牢安全基石。

**取得实效:**2024年，研究院女子检测班荣获市“巾帼文明岗”，市“三八红旗集体”。研究院完成“江苏省工程研究中心”“江苏省工信厅制造强省专项资金链主企业出题类攻关项目”“市产业前瞻与关键核心技术项目储备”申请报送。获批“连云港市职工科技创新成果三等奖”，荣获“江苏省纺织工程学会科学技术奖”，入选年度“江苏省创新型中小企业名单”。公司产业发展稳步推进。截至目前，研究院完成新产品开发3项、申请专利3项、签约客户15家，通过CMA资质扩项评审，经营业绩创历史最佳水平。